



ENCONTRO ESTADUAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO 2009
ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

Construindo o futuro do MP.

PERGUNTAS E RESPOSTAS SOBRE O EVENTO DE ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

Qual é o objetivo do evento?

Identificar as bases comuns da Instituição, a partir das quais será construído o Futuro do MPPR, por meio do projeto **GEMPAR 2018** (Gestão Estratégica do Ministério Público do Paraná). Parte-se da premissa de que o futuro não acontece por acaso, mas resulta do que fazemos ou não fazemos hoje.

O que vamos produzir nesse evento?

Os **fundamentos estratégicos da Instituição**, na seguinte seqüência de trabalho: Histórico (resgata pontos importantes e valores do MP-PR); Matriz SWOT (pontos fortes, fracos, oportunidades e ameaças); Mapa de contexto (ajuda a balizar o conhecimento dos principais desafios enfrentados no presente, como fatores econômicos, políticos, tecnológicos); Visão de Futuro (rumo que o MPPR deve tomar).

Quem conduzirá os trabalhos?

Um grupo de **facilitadores** que já aplicou tal metodologia nos setores público, privado e em ONGs. O papel desses especialistas é orientar as equipes para que as tarefas propostas sejam concluídas pelos grupos de trabalho, possibilitando que cada um traga à tona suas idéias e contribuições.

Qual é o Método de Trabalho?

Future Search, uma **metodologia participativa de planejamento e alinhamento estratégico** utilizada em organizações e comunidades, com a particularidade de permitir reunir grandes grupos e deles obter consenso para construir um futuro comum. Este método propicia a oportunidade para que todos os participantes falem e sejam ouvidos. Através do diálogo, as pessoas aprendem que as idéias de mudança não são as mesmas e que é necessário buscar os pontos que existem em comum. A diversidade cultural contribui de forma decisiva para o êxito do processo. Assim, a participação de todos os segmentos é condição para o sucesso.

O método é composto de quatro grandes fases: 1ª Fase – A descoberta de bases comuns em nosso Passado; 2ª Fase – O compartilhamento das complexidades externas que impactam o nosso Presente; 3ª Fase – A criação de um Futuro inspirado por todos; 4ª Fase – A ação necessária à implementação deste Futuro.

O que é importante saber para que o evento alcance seus objetivos?

Participação de todos: Teremos a participação de Procuradores, Promotores e Servidores. Isso significa maior **diversidade de ideias**, a partir da rede de relacionamentos que vivenciamos e menor influência de aspectos hierárquicos.

Foco no diálogo: O nosso foco estará no **diálogo** e não na resolução de problemas. Isto significa ajudar uns aos outros a realizar as tarefas e assumir a responsabilidade pelas ações.

Busca de bases comuns: O nosso objetivo é a busca de **bases comuns** ao invés de “solução de conflitos”. Ou seja, é preciso respeitar as diferenças, ao invés de buscar um consenso artificial, e reconhecer as expectativas comuns para o nosso futuro.

Processo evolutivo: É imprescindível contar com sua presença durante **todo o evento**, pois a metodologia utilizada pressupõe um processo evolutivo de construção no qual cada etapa é parte da próxima atividade até chegarmos ao resultado final do trabalho.

Ambiente Informal: Para que todos tenham maior liberdade e conforto para os 2 dias de trabalho pedimos que o seu traje seja **casual**, pois um ambiente mais informal estimula a nossa criatividade.

Pontualidade: Absolutamente imprescindível que **respeitemos os horários e as instruções dos facilitadores**.